

ПРОТОКОЛ № 4

заседания Комиссии по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Женская консультация №22», подведомственном Администрации Выборгского района Санкт-Петербурга

«15» декабря 2016 года

Председатель Комиссии: Кутуева Ф.Р. – главный врач

Секретарь: Попова А.Г. – секретарь

Присутствовали:

- заместитель председателя Комиссии – Николаева А.Е.

Члены комиссии:

- заместитель главного врача по ЭВН Зинина Т.А.

- заведующая I отделением Виноградов М.В.

- заведующая II отделением Киреева Л.В.

- заведующий III отделением Рубанова О.М.

- заведующая IV отделением Кобчикова В.Н.

- начальник отдела кадров Кичкайло В.В.

- юрисконсульт Предигер Л.А.

- специалист контрактной службы Ивченко С.В.

- представитель Администрации Выборгского района Санкт-Петербурга (по согласованию).

Приглашенные: работники СПб ГБУЗ «Женская консультация №22».

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

1. Доведение информации об изменении законодательства в сфере антикоррупционной политики.

2. О разработке Плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Женская консультация №22» на 2017 год.

По первому вопросу слушали:

Юрисконсульта Предигер Л.А. с докладом об изменении законодательства в сфере антикоррупционной политики.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации изданы «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» (Методические рекомендации).

Целью Методических рекомендаций является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

Задачами Методических рекомендаций являются:

- информирование организаций о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в организациях;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на

профилактику и противодействие коррупции в организации.

Выявление конфликта интересов в деятельности организации и ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник организации уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

Применительно к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность, понятие «конфликт интересов» определено в статье 75 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 323-ФЗ). В соответствии с частью 1 статьи 75 Федерального закона № 323-ФЗ под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

Федеральный закон № 323-ФЗ обязывает медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме:

- медицинский работник обязан проинформировать руководителя медицинской организации, в которой он работает;
- руководитель медицинской организации в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Министерство здравоохранения Российской Федерации;

При этом следует обратить особое внимание на то, что в ноябре 2013 года в КоАП РФ была добавлена статья 6.29, предусматривающая наложение административных штрафов за непредставление информации о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности.

В соответствии с данной статьей:

- непредставление соответствующей информации медицинским работником наказывается штрафом в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей;
- непредставление или несвоевременное представление соответствующей информации руководителем медицинской организации наказывается штрафом в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

При этом повторное непредставление или несвоевременное представление информации о конфликте интересов может повлечь дисквалификацию на срок до шести месяцев.

Руководители медицинских организаций, осуществляющие медицинскую деятельность, представляют информацию о возникновении конфликта интересов в Комиссию Минздрава России по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности. Порядок работы Комиссии определен в приказе Минздрава России от 21 декабря 2012 г. № 1350н «Об утверждении Положения о Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности».

Комиссия решила:

1. Принять информацию к сведению.
2. Разработать положение о «Подарках и знаках делового гостеприимства» в СПб

ГБУЗ «Женская консультация №22».

3. Разработать форму декларации конфликта интересов.
4. Ответственность за подготовку положения о «Подарках и знаках делового гостеприимства», формы декларации конфликта интересов возложить на юрисконсульта Предигер Л.А.

По второму вопросу слушали:


Главного врача Кутуеву Ф.Р. совместно с юрисконсультом Предигер Л.А. по вопросам:

- реализации мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в СПб ГБУЗ «Женская консультация №22» (далее – Учреждение);
- выработке предложений по совершенствованию мотивации и стимулированию труда работников Учреждения;
- проведения анализа и изучения информации о применении антикоррупционных механизмов в кадровой системе;
- проведения разъяснительной работы с работниками СПб ГБУЗ «Женская консультация №22» по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о недопустимости принятия подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей;
- использования нормативно-правовой базы по антикоррупции, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов Учреждения и их проектов.

Комиссия решила:

1. Разработать План мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Женская консультация №22» на 2017 год.
2. Ответственность за подготовку Плана мероприятий возложить на юрисконсульта Предигер Л.А.

Председатель  /Кутуева Ф.Р./

Секретарь  / Попова А.Г./